

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Poniżej przedstawiamy wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika. Pozostałe dokumenty jakie należy złożyć znajdują się w załączniku wniosku. Termin składania wniosku to 3-m-ce od zdania egzaminu młodocianego. Więcej informacji można uzyskać w Urzędzie Miejskim w Pieniężnie w pok.nr 10 lub telefonicznie pod nr. 055 23 74 650.

[illegible]

¹⁹ niepotrzebne skreślić

6. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego (zaznaczyć właściwy kwadrat):

☐ nauka zawodu ☐ 36 miesięcy ☐

☐ przyuczenie do wykonywania określonej pracy ☐

7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?

☐ tak ☐ nie

8. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

od: do:

9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie, tj. 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

10. Data zakończenia szkolenia przez młodocianego pracownika:

11. Data egzaminu zawodowego:

OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY:

Zapoznałem się z treścią art. 233 § 1 kodeksu karnego, który stanowi: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zeznaje nieprawdę lub utaja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3” i niniejszym oświadczam, że dane podane we wniosku są zgodne z prawdą.

Wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie oraz udostępnianie danych osobowych zawartych w niniejszym wniosku dla potrzeb uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników (zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, Dz. U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926, ze zm.).

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis wnioskodawcy)

III. ZAŁĄCZNIKI:

1. Dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji pedagogicznych oraz kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianego pracownika przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę.
2. Dokument potwierdzający zatrudnienie na umowę o pracę osoby prowadzącej szkolenie młodocianego pracownika w imieniu pracodawcy.
3. Umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
4. Dokument potwierdzający złożenie egzaminu z przygotowania zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym.
5. Dokument potwierdzający krótszy okres szkolenia (dołączyć w przypadku zmiany umowy).
6. Świadcstwo pracy poprzedniego pracodawcy (dołączyć w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki).
7. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis stanowiący załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311 ze zm.).
8. Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie podmiot otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
9. Oświadczenie wnioskodawcy o powiązanych jednostkach gospodarczych na potrzeby ustalenia dostępnego limitu pomocy de minimis.

ZAŁĄCZONE KOPIE DOKUMENTÓW NALEŻY POTWIERDZIĆ ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGNAŁEM.